**Типовой План мероприятий («дорожная карта») по реализации**

**«умной социальной политики»в сфере культуры**

**на 2015 – 2018 годы**

Целью разработки «дорожной карты» является обеспечение реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на территории муниципального образования сельское поселение Клишинское Озерского муниципального района

Задачи:

– повышение качества муниципальных услуг, оказываемых учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования детей в сфере культуры;

– повышение эффективности бюджетных расходов, направляемых на оказание муниципальных услуг в сфере культуры;

– увеличение объема средств, полученных за счет оказания платных услуг;

– повышение эффективности использования муниципального имущества;

– переход на нормативно-подушевое финансирование учреждений сферы культуры.

1. **Общие положения**
2. В состав муниципального бюджетного учреждение «Комитет по культуре, спорту и молодежной политике» входят 7 сельских библиотек: Редькинская библиотека, Сеньковская библиотека, Емельяновская библиотека, Протасовская библиотека, Полурядинская библиотека, Сосновская библиотека, Сенницкая библиотека, 7 учреждений культуры: Редькинский СДК, Емельяновский СДК. Полурядинский СДК, Сосновский СДК, Клишинский СДК, Дулебинский СК, Протасовский СК.
3. Состояние сети учреждений, сложившиеся проблемы, направления оптимизации.
4. По состоянию на 01.01.2015 г. в МУ «Комитет КСМ» работает 41 человек, из которых 8 внешних совместителя, численность АУП составляет 8 человек.
5. Имущество учреждений (недвижимое, движимое, особо ценное, земельные участки) и его состояние, наличие проблем, состояние имущества (аварийность, потребность в капитальном ремонте и реконструкции).
6. Уровень заработной платы, соотношение к средней заработной платы Московской области, проблемы по выполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы в целом (и по поселениям для муниципальных районов) (за 2014 год).
7. **Оптимизация сети**
8. План по оптимизации сети учреждений на 2015 – 2018 годы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Всего | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Примечание |
| 1 | Реструктуризация учреждений (сетевых единиц) | 3 | 2 | 1 |  |  |  |
| 2 | Ликвидация учреждений |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | Юридических лиц, всего, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |  |  |  |  |
| 2.1.2 | по иным причинам (указать) |  |  |  |  |  |  |
| 2.2 | Сетевых единиц (филиалов), всего, в том числе: | 3 | 2 | 1 |  |  |  |
| 2.2.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) | ---- | ---- | ---- |  |  |  |
| 2.2.2 | по иным причинам (указать)**Перевод 3 библиотек в пункт книговыдачи** | 3 | 2 | 1 |  |  |  |
| 3 | Оптимизация численности, всего, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | Списочной численности, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.1 | АУП |  |  |  |  |  |  |
| 3.2 | Внешних совместителей |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Мероприятия по выводу персонала из штатных расписаний, переводу на аутсорсинг, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 | Выведено за штат, единиц |  |  |  |  |  |  |
| 4.2 | Сокращено, единиц, в том числе: | 1,5 | 1 | 0,5 |  |  |  |
| 4.2.1 | За счет аутсорсинга, единиц |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс. руб., всего, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 5.1 | За счет аутсорсинга, тыс.руб. |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Количество муниципальных учреждений, оказывающих платные услуги, единиц | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 7 | Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб, в том числе: |  |  |  |  |  |  |
| 7.1 | Доход от продажи имущества, тыс.руб. (см.раздел IV) |  |  |  |  |  |  |
| 7.2 | Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб. (см.разделIV) |  |  |  |  |  |  |

1. **Переход на механизм нормативно-подушевого финансирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения *(указывается месяц 2015 года)* | Примечание*(указывается номер и дата документа, если он уже принят)* |
| 1 | Разработка порядка утверждения ведомственного перечня муниципальных услуг |  | Постановление Главы муниципального образования сельское поселение Клишинское Озерского муниципального района Московской области № 3 от 14 января 2015 г. «Об утверждении муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным учреждением «Комитет по культуре спорту и молодежной политике» муниципального образования сельское поселения Клишинское на 2015 год» |
| 2 | Разработка и утверждение ведомственного перечня муниципальных услуг | Ноябрь – декабрь 2015 |  |
| 3 | Разработка методики расчета нормативных затрат на муниципальные услуги (работы) | Ноябрь – декабрь 2015 |  |
| 4 | Разработка и утверждение типовых штатных расписаний |  | Распоряжение главы муниципального образования сельское поселение Клишинское Озерского муниципального района Московской области №14-Р от 09.02.2015 «О внесении изменений в штатное расписание Муниципального учреждения «Комитет по культуре, спорту и молодежной политике» сельского поселения Клишинское |
| 5 | Разработка и утверждение нормативов потребления товаров и услуг |  | Постановление Главы муниципального образования сельское поселение Клишинское Озерского муниципального района Московской области № 3 от 14 января 2015 г. «Об утверждении муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным учреждением «Комитет по культуре спорту и молодежной политике» муниципального образования сельское поселения Клишинское на 2015 год» |
| 6 | Разработка нормативов стоимости муниципальных услуг с учетом норм потребления товаров и услуг (в т.ч. ЖКХ) |  |  |
| 7 | Утверждение муниципальных заданий муниципальным учреждениям на основе нового ведомственного перечня |  | Постановление Главы муниципального образования сельское поселение Клишинское Озерского муниципального района Московской области № 3 от 14 января 2015 г. «Об утверждении муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным учреждением «Комитет по культуре спорту и молодежной политике» муниципального образования сельское поселения Клишинское на 2015 год» |
| 8 | Выравнивание стоимости платных и бюджетных услуг, в том числе: |  |  |
| 8.1 | Подготовка и утверждение перечней платных услуг |  |  |
| 9 | Развитие дополнительных услуг*(указывается дата и планируемое количество учреждений), в том числе:* |  |  |
| 9.1 | установка вендинговых аппаратов |  |  |
| 9.2 | установка указателей |  |  |
| 9.3 | размещение рекламных плакатов |  |  |
| 9.4 | размещение зон отдыха, буфетов, кафе в учреждениях |  |  |
| 9.5 | создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями |  |  |
| 9.6 | Создание зон Wi-Fi |  |  |
| 9.7 | организации продажи сувениров, изделий народных промыслов, печатной продукции |  |  |
| 9.8 | организация парковок |  |  |

1. **Мероприятия по повышению эффективности использования имущества**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения *(указывается месяц 2015 года)* | Примечание*(указывается номер и дата документа, если мероприятие уже проведено)* |
| 1 | Проведение инвентаризации имущества муниципальных учреждений: | Октябрь 2015 |  |
| 1.1 | Недвижимого имущества | Октябрь 2015 |  |
| 1.2 | Движимого имущества | Октябрь 2015 |  |
| 1.3 | Земельных участков | ----- |  |
| 1.4 | Арендуемого имущества | ----- |  |
| 1.5 | Сдаваемого в аренду имущества | ----- |  |
| 2 | Проведение мероприятий по неэффективному имуществу *(указать какие)* | ----- |  |
| 2.1 | Перепрофилирование | ----- |  |
| 2.2 | Приватизация | ----- |  |
| 2.3 | Продажа  | ----- |  |
| 2.4 | Иные (указать какие) | ----- |  |

1. **Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты**

5.1.Мероприятия по независимой оценке качества.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №П№ п/п | Наименование сфер оказания социальных услуг населению | Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц | Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц | Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества, % | Примечание |
| 1 | Культуры | 1 | 0 | 0 |  |
| 2 | Образования в сфере культуры |  |  |  |  |

* 1. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – типовая форма).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учреждения | Общее количество муниципальных учреждений, единиц\*) | Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц | Доля муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, % |
| 1 | Культуры | 1 | 1 | 100 |
| 2 | Образования в сфере культуры |  |  |  |

\* Количество юридических лиц по состоянию на 01.01.2015.

* 1. Мероприятия по применению примерной формы трудового договора

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Учреждения | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений,человек | Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками,единиц | Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек |
| 1 | Культуры | 41 | 1 | 41 |
| 2 | Образования в сфере культуры |  |  |  |

* 1. Соотношениесредней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, планируемое на 2015 год:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Всего учрежде-ний | Соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений |
| менее 2 | от 2,01 до 4 | от 4,01 до 6 | от 6,01 до 8 | от 8,01 до 10 | свыше 10 |
| Число учреждений культуры, единиц | 1 |  |  |  |  |  |  |
| Число учреждений образования сферы культуры, единиц |  |  |  |  |  |  |  |

Учреждения культуры:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименьшее соотношение | 1,6 |  | Наибольшее соотношение | 5,0 |

Учреждения образования сферы культуры:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименьшее соотношение |  |  | Наибольшее соотношение |  |

5.5. Сведения об информационном сопровожденииПлана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры.

Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Период | Наименование мероприятий  | Количество мероприятий |
| 1 | 2015 год | Размещение информации в СМИ, на официальных интернет - сайтах | 48 |
| 2 | 2015 год | Встреча в трудовых коллективах | 4 |
| 3 | 2015 год | Проведение семинаров | 4 |
| 4 | 2016 год | Размещение информации в СМИ, на официальных интернет - сайтах | 48 |
| 5 | 2016 год | Встреча в трудовых коллективах | 4 |
| 6 | 2016 год | Проведение семинаров | 4 |

**VI. Сведения о реализации положений Указа Президента Российской Федерации**

**от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ**

6.1. Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018  |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников), человек (стр.2/стр.3) | 274,50 | 254,05 | 255,45 | 256,75 | 258,10 |
| 2 | Число получателей услуг, человек | 9332 | 9400 | 9450 | 9500 | 9550 |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | 34 | 41 | 41 | 41 | 41 |
| 4 | Численность населения, человек | 4279 | 4300 | 4350 | 4400 | 4450 |
| 5 | Среднемесячная заработная плата в Московской области, рублей  | 39 041,1 | 41 695,9 | 44 781,4 | 48 722,2 | 53 204,6 |
| 6 | Среднемесячная заработная плата работников культуры, рублей  | 25337,7 | 30729,9 | 36899,9 | 48722,2 | 53204,6 |
| 7 | Темп роста к предыдущему году, % |  |  |  |  |  |
| 8 | Соотношение средней заработной платы работников культуры к среднемесячной заработной плате в Московской области, % (стр.6/стр.5) | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |
| 9 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Размер начислений на фонд оплаты труда, %  | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 11 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (стр.6\*стр.3\*стр.10\*12/1000000) | 312,2 | 412,1 | 494,8 | 653,3 | 713,4 |
| 12 | Прирост фонда оплаты труда работников культуры с начислениями, млн.рублей (стр.11 по графе i-го года – стр.11 в базовом году (2014 г.) |  | 99,9 | 182,6 | 341,1 | 401,2 |
| 13 | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников культуры, млн. рублей, в том числе: |  |  |  |  |  |
| 13.1 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 13.2 | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 13.3 | за счет средств консолидированного бюджета Московской области, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 13.4 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Московской области на соответствующий год, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 13.5 | за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе: |  |  |  |  |  |
| 13.5.1 | от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 13.5.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 13.5.3 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 14 | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (стр.13.5/стр.12\*100%) |  |  |  |  |  |

6.2. Показатели повышения оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018 |
| 1 | [Среднемесячная заработная плата учителей в Московской области, рублей](file:///C%3A%5CUsers%5CSKLIAR~1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5COICE_DA24E208-643A-489F-85C8-6CBC492FB2DD.0%5CCD3AEC4A.xls#RANGE!_ftn1) | 43 873,0 | 45 628,0 | 48 366,0 | 52 719,0 | 57 464,0 |
| 2 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей,рублей |  |  |  |  |  |
| 3 | Темп роста к предыдущему году, % |  |  |  |  |  |
| 4 | Соотношение среднемесячной заработной платы работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детейк среднемесячной заработной платы в Московской области, % (стр.2/стр.1) |  | 100 | 95 | 95,0 | 100,0 |
| 5 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 6 | Среднесписочная численность работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек |  |  |  |  |  |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей(стр.6\*стр.2\*стр.5\*12/1000000) |  |  |  |  |  |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детейс начислениями, млн. рублей(стр.7 по графе i-го года – стр.7 в базовом году (2014 г.) |  |  |  |  |  |
| 9 | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, млн. рублей, в том числе: |  |  |  |  |  |
| 9.1 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 9.2 | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 9.3 | за счет средств консолидированного бюджета Московской области, млн. рублей |  |  |  |  |  |
| 9.4 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Московской области на соответствующий год, млн. рублей |   |   |   |   |   |
| 9.5 | за счет средств от мероприятий по оптимизации, млн.рублей, в том числе: |  |  |  |  |  |
| 9.5.1 | от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн.рублей |  |  |  |  |  |
| 9.5.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн.рублей |  |  |  |  |  |
| 9.5.3 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждения, млн.рублей |  |  |  |  |  |
| 10 | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, %(стр.9.5/стр.8\*100%) |   |   |   |   |   |

 |

6.3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий «(дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры \_\_\_\_Сельского поселения Клишинское\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_".

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018 |
|
| 1 | Количество посещений театрально-концертных мероприятий, человек |   |  |   |  |   |
| 2 | Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %  |  | 20 | 20 | 20 |  20 |
| 3 | Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц | --- | --- | --- | --- | 50 |
| 4 | Количество объектов культурного наследия, по которым оформлены охранные обязательства, единиц |   |  |   |  |   |
| 5 | Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, % |   |  |   |  |   |
| 6 | Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов, единиц |   |  |   |  |   |
| 7 | Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год |   |  |   |  |   |
| 8 | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), % |  6,7 | 6,8 | 7 | 7,1 |  7,2 |
| 9 | Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек |  3640 | 3700 |  3750 | 3900 |  4000 |
| 10 | Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых утверждены зоны охраны объекта культурного наследия, выполнены работы по землеустройству для внесения сведений в кадастр объектов недвижимости, % |   |  |   |  |   |
| 11 | Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Московской области, % |   |  |   |  |   |
| 12 | Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Московской области, % |   |  |   |  |   |
| 13 | Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов Московской области, человек |   |  |   |  |   |
| 14 | Количества социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета Московской области, единиц |   |  |   |  |   |
| 15 | Увеличение количества выставочных проектов, в процентах по отношению к предыдущему году |   |  |   |  |   |
| 16 | Количество выставочных проектов, единиц |  --- | --- |  --- | --- |  100 |
| 17 | Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек (получившие документ установленного образца) |  0 | 4 |  8 | 8 | 12  |
| 18 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в Московской области, процентов (информация по показателю предоставляется независимо от ведомственной принадлежности учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры), % |  |  |   |  |   |
| 19 | Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек |  434 | 440 | 450  | 460 |  470 |
| 20 | Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно), по данным Росстата (на 01.01.2014) |   |  |   |  |   |
| 21 | Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц |  1 | 1 | 1  | 1 | 1  |
| 22 | Увеличение посещаемости учреждений культуры, % |  5 | 10 | 17 | 23 | 30  |
| 23 | Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, % |  0 | 0 | 0  | 0 | 0  |
| 24 | Оптимизация численности работников учреждений культуры, % |  1 | 2 | 4  | 6 | 10  |
| 25 | Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры Московской области, % |  0 | 0 | 0  | 0 | 0  |

1. **Проведение мониторинга исполнения муниципальным образованием сельского поселения Клишинское**

 **Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культурына 2015 – 2018 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Примечание |
| Проведение мониторинга исполненияПлана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры и дополнительного образования детей на 2015 – 2018 годы  | Ежеквартально, в соответствии с прилагаемыми формами |  |

7.1. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием сельское поселение Клишинское Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы*(направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | План на 2015 год | Факт за \_\_\_\_ квартал \_\_\_\_ года |
|  | **Общие сведения** |  |  |
| 1 | Количество учреждений культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Юридических лиц | 1 |  |
| 1.2 | Сетевых единиц | 14 |  |
| 2 | Численность работников учреждений культуры, человек, в т.ч.: |  |  |
| 2.1 | Списочная численность, в т.ч.: | 33 |  |
| 2.1.1 | Административно-управленческий персонал (АУП) | 7 |  |
| 2.2 | Внешние совместители | 8 |  |
|  | **Оптимизация сети** |  |  |
| 1 | Реструктуризировано учреждений культуры, сетевых единиц |  |  |
| 2 | Ликвидировано учреждений культуры |  |  |
| 2.1 | Юридических лиц, всего, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.1.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 2.2 | Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч. |  |  |
| 2.2.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.2.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 3 | Оптимизация численности, человек, в т.ч.: |  |  |
| 3.1. | Списочной численности, в т.ч.: |  |  |
| 3.1.1 | АУП |  |  |
| 3.2 | Внешних совместителей |  |  |
| 4 | Выведено персонала из штатного расписания, переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 4.1 | Выведено за штат |  |  |
| 4.2 | Сокращено |  |  |
| 5 | Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.: |  |  |
| 5.1 | За счет аутсорсинга |  |  |
| 6 | Количество учреждений культуры, оказывающих платные услуги, единиц | 4 |  |
| 7 | Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб. (см.раздел IV) |  |  |
| 7.1 | Доход от продажи имущества, тыс.руб. |  |  |
| 7.2 | Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб. |  |  |
|  | **Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты** |  |  |
| 1 | Количество учреждений культуры, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц | 1 |  |
| 2 | Количество учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, единиц |  |  |
| 3 | Доля учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, % |  |  |
| 4 | Количество учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц |  |  |
| 5 | Доля учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, % |  |  |
| 6 | Количество учреждений культуры, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц |  |  |
| 7 | Численность работников учреждений культуры, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек |  |  |
| 8 | Количество учреждений культуры, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы руководителей и работников, единиц: |  |  |
| 8.1 | Менее 2 |  |  |
| 8.2 | От 2,01 до 4 |  |  |
| 8.3 | От 4,01 до 6 |  |  |
| 8.4 | От 6,01 до 8 |  |  |
| 8.5 | От 8,01 до 10 |  |  |
| 8.6 | Свыше 10 |  |  |
|  | **Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры** |  |  |
| 1 | Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Семинары, конференции |  |  |
| 1.2 | Пропуск поселений (для муниципальных районов) |  |  |
| 1.3 | Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры |  |  |
| 1.4 | Размещение информации в СМИ |  |  |
| 2 | Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IVПлана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры |  | *Указать дату и номер документа* |
| 2.1 | … |  | *…* |
|  | **Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации** |  |  |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников), человек (стр.2/стр.3) |  |  |
| 2 | Число получателей услуг, человек |  |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек |  |  |
| 4 | Численность населения, человек | 4250 |  |
| 5 | Среднемесячная заработная плата в Московской области, рублей  |  |  |
| 6 | Среднемесячная заработная плата работников культуры, рублей  | 25696 |  |
| 7 | Темп роста к предыдущему году, % |  |  |
| 8 | Соотношение средней заработной платы работников культуры к среднемесячной заработной плате в Московской области, % (стр.6/стр.5) |  |  |
| 9 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 0 |  |
| 10 | Размер начислений на фонд оплаты труда, %  |  |  |
| 11 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (стр.6\*стр.3\*стр.10\*12/1000000) |  |  |
| 12 | Прирост фонда оплаты труда работников культуры с начислениями, млн.рублей (стр.11 по графе i-го года – стр.11 в базовом году (2014 г.) |  |  |
| 13 | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников культуры, млн. рублей, в том числе: |  |  |
| 13.1 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей |  |  |
| 13.2 | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей |  |  |
| 13.3 | за счет средств консолидированного бюджета Московской области, млн. рублей |  |  |
| 13.4 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Московской области на соответствующий год, млн. рублей |  |  |
| 13.5 | за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе: |  |  |
| 13.5.1 | от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн. рублей |  |  |
| 13.5.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей |  |  |
| 13.5.3 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей |  |  |
| 14 | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (стр.13.5/стр.12\*100%) |  |  |
|  | **Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_".** |  |  |
| 1 | Количество посещений театрально-концертных мероприятий, человек |  |  |
| 2 | Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %  |  |  |
| 3 | Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц |  |  |
| 4 | Количество объектов культурного наследия, по которым оформлены охранные обязательства, единиц |  |  |
| 5 | Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, % |  |  |
| 6 | Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов, единиц |  |  |
| 7 | Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год |  |  |
| 8 | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), % |  |  |
| 9 | Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек |  |  |
| 10 | Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых утверждены зоны охраны объекта культурного наследия, выполнены работы по землеустройству для внесения сведений в кадастр объектов недвижимости, % |  |  |
| 11 | Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Московской области, % |  |  |
| 12 | Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Московской области, % |  |  |
| 13 | Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов Московской области, человек |  |  |
| 14 | Количества социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета Московской области, единиц |  |  |
| 15 | Увеличение количества выставочных проектов, в процентах по отношению к предыдущему году |  |  |
| 16 | Количество выставочных проектов, единиц |  |  |
| 17 | Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек (получившие документ установленного образца) |  |  |
| 18 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в Московской области, процентов (информация по показателю предоставляется независимо от ведомственной принадлежности учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры), % |  |  |
| 19 | Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек |  |  |
| 20 | Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно), по данным Росстата (на 01.01.2014) |  |  |
| 21 | Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц |  |  |
| 22 | Увеличение посещаемости учреждений культуры, % |  |  |
| 23 | Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, % |  |  |
| 24 | Оптимизация численности работников учреждений культуры, % |  |  |
| 25 | Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры Московской области, % |  |  |

7.2. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» для учрежденийдополнительного образования детей в сфере культурына 2015 – 2018 годы (*направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | План на \_\_\_\_\_ год | Факт за \_\_\_\_ квартал \_\_\_\_ года |
|  | **Общие сведения** |  |  |
| 1 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Юридических лиц |  |  |
| 1.2 | Сетевых единиц |  |  |
| 2 | Численность работников учреждений культуры, человек, в т.ч.: |  |  |
| 2.1 | Списочная численность, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | Административно-управленческий персонал (АУП) |  |  |
| 2.2 | Внешние совместители |  |  |
|  | Оптимизация сети |  |  |
| 1 | Реструктуризировано учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, сетевых единиц |  |  |
| 2 | Ликвидировано учреждений дополнительного образования детей сферы культуры |  |  |
| 2.1 | Юридических лиц, всего, в т.ч.: |  |  |
| 2.1.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.1.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 2.2 | Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч.: |  |  |
| 2.2.1 | оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость) |  |  |
| 2.2.2 | по иным причинам (указать) |  |  |
| 3 | Оптимизация численности, человек, в т.ч.: |  |  |
| 3.1. | Списочной численности, в т.ч.: |  |  |
| 3.1.1 | АУП |  |  |
| 3.2 | Внешних совместителей |  |  |
| 4 | Выведено персонала из штатного расписания, переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 4.1 | Выведено за штат |  |  |
| 4.2 | Сокращено |  |  |
| 5 | Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.: |  |  |
| 5.1 | За счет аутсорсинга |  |  |
| 6 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, оказывающих платные услуги, единиц |  |  |
| 7 | Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб.(см.раздел IV) |  |  |
| 7.1 | Доход от продажи имущества, тыс.руб. |  |  |
| 7.2 | Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб. |  |  |
|  | **Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты** |  |  |
| 1 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц |  |  |
| 2 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, охваченных независимой оценкой качества, единиц |  |  |
| 3 | Доля учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, охваченных независимой оценкой качества, % |  |  |
| 4 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц |  |  |
| 5 | Доля учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, % |  |  |
| 6 | Количествоучреждений дополнительного образования детей сферы культуры, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц |  |  |
| 7 | Среднесписочная численность работников учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек |  |  |
| 8 | Количество учреждений дополнительного образования детей сферы культуры, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы руководителей и работников, единиц: |  |  |
| 8.1 | Менее 2 |  |  |
| 8.2 | От 2,01 до 4 |  |  |
| 8.3 | От 4,01 до 6 |  |  |
| 8.4 | От 6,01 до 8 |  |  |
| 8.5 | От 8,01 до 10 |  |  |
| 8.6 | Свыше 10 |  |  |
|  | **Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры** |  |  |
| 1 | Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.: |  |  |
| 1.1 | Семинары, конференции |  |  |
| 1.2 | Пропуск муниципальных образований |  |  |
| 1.3 | Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры |  |  |
| 1.4 | Размещение информации в СМИ |  |  |
| 2 | Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IVПлана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры |  | *Указать дату и номер документа* |
| 2.1 | … |  | *…* |
|  | **Показатели повышения оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации** |  |  |
| 1 | [Среднемесячная заработная плата учителей в Московской области, рублей](file:///C%3A%5CUsers%5CSKLIAR~1%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5COICE_DA24E208-643A-489F-85C8-6CBC492FB2DD.0%5CCD3AEC4A.xls#RANGE!_ftn1) |  |  |
| 2 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей |  |  |
| 3 | Темп роста к предыдущему году, % |  |  |
| 4 | Соотношение среднемесячной заработной платы работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной платы в Московской области, % (стр.2/стр.1) |  |  |
| 5 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % |  |  |
| 6 | Среднесписочная численность работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек |  |  |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей(стр.6\*стр.2\*стр.5\*12/1000000) |  |  |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда работников педагогических работников учреждений дополнительного образования детей с начислениями, млн. рублей(стр.7 по графе i-го года – стр.7 в базовом году (2014 г.) |  |  |
| 9 | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, млн. рублей, в том числе: |  |  |
| 9.1 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей |  |  |
| 9.2 | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей |  |  |
| 9.3 | за счет средств консолидированного бюджета Московской области, млн. рублей |  |  |
| 9.4 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Московской области на соответствующий год, млн. рублей |  |  |
| 9.5 | за счет средств от мероприятий по оптимизации, млн.рублей, в том числе: |  |  |
| 9.5.1 | от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн.рублей |  |  |
| 9.5.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн.рублей |  |  |
| 9.5.3 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждения, млн.рублей |  |  |
| 10 | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, %(стр.9.5/стр.8\*100%) |  |  |

Ответственный за выполнение мероприятий «дорожной карты» *(Ф.И.О, телефон, электронная почта заместителя главы, курирующего направление)*

Ответственный исполнитель *(Ф.И.О., должность, телефон, электронная почта)*